

**AVVISO PUBBLICO SELEZIONE PER CONFERIMENTO N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, C. 6, D.LGS. 165/01 E REGOLAMENTO ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI - ALL.4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002) - PRESA D'ATTO/APPROVAZIONE VERBALE 1° SEDUTA COMMISSIONE E AMMISSIONE AL COLLOQUIO.**

**ESITO VALUTAZIONE DEI CURRICULA DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROCEDURA  
AMMISSIONE/NON AMMISSIONE AL COLLOQUIO**

*La presente informativa sostituisce integralmente, così come previsto dall'Avviso pubblico di selezione, ogni altra comunicazione scritta individuale nei confronti dei candidati ammessi alla procedura. I candidati ammessi al colloquio dovranno pertanto attenersi scrupolosamente, a pena di esclusione, a tutto quanto contenuto nella presente comunicazione.*

**Richiamati**

- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 2218 del 17/12/2024 "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002);
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 180 del 31/01/2025 "AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002)";
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 328 del 27/02/2025 "COSTITUZIONE COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE - PROCEDURA SELETTIVA PER CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002);

**Evidenziato**

- che in data 19/12/2024 si è provveduto, come previsto nell'Avviso, a pubblicare lo stesso sul sito internet ([www.comune.re.it](http://www.comune.re.it)) e all'Albo pretorio On-line del Comune di Reggio Emilia e a renderne disponibile una copia presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Reggio Emilia;
- che l'Avviso è rimasto in pubblicazione fino al 16/01/2025 compreso;
- che l'Avviso prevedeva il termine delle ore 13:00 del giorno 16/01/2025 per la presentazione delle domande che doveva avvenire unicamente con le modalità indicate nell'Avviso medesimo;
- che con Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 180 del 31/01/2025 si è provveduto ad approvare l'elenco degli ammessi alla procedura;
- che nel corso della procedura di selezione saranno garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006, nonché dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.; a tal fine, si precisa che nel presente atto solo per ragioni di semplicità nel testo verranno utilizzati il neutro maschile ed i termini maschili che andranno intesi come riferiti a persone di entrambi i sessi;
- che in relazione a quanto stabilito nell'Avviso richiamato, si pubblica di seguito l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio, nonché l'elenco completo dei punteggi totali assegnati dalla Commissione ai candidati ammessi sulla base della valutazione curricolare;

- che per tutti i candidati ammessi, l'ammissione avviene comunque con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso per la partecipazione allo stesso, da possedersi alla data di scadenza dell'Avviso, che verrà effettuata, al più tardi all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati potranno essere esclusi dalla procedura selettiva o dalla graduatoria che ne deriverà.

#### VALUTAZIONE CURRICOLARE: PUNTEGGIO TOTALE E AMMISSIONE/NON AMMISSIONE AL COLLOQUIO

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO NELL'ESAME DEL CV	AMMESSO/NON AMMESSO ALLA FASE SUCCESSIVA (COLLOQUIO)
2025/2255	30	AMMESSO
2025/1995	25	NON AMMESSO
2025/3367	34	AMMESSO
2025/10614	25	NON AMMESSO

Si comunica che i colloqui per i soli candidati ammessi a seguito della valutazione dei Curricula presentati avranno luogo

il giorno **GIOVEDÌ 13 MARZO 2025** a partire dalle ore 09:00  
presso Comune di Reggio Emilia - "Saletta Tricolore"  
(Piazza Prampolini n. 1, 42121 Reggio Emilia)

in ordine alfabetico e secondo la seguente tabella

PG IDENTIFICATIVO	ORARIO INDICATIVO COLLOQUIO
2025/2255	09:00 - 09:20
2025/3367	09:30 - 09:50

Sarà cura dei candidati prendere visione dell'ammissione al colloquio e delle eventuali variazioni (data, orario e luogo di svolgimento) che dovessero verificarsi per impedimenti della Commissione o per cause di forza maggiore consultando periodicamente il sito internet del Comune di Reggio Emilia.

I candidati ammessi si intendono pertanto già convocati per rispettive data e ora sopra indicati.

Chi non si presenterà a sostenere il colloquio nella data, ora e sede fissate, verrà considerato rinunciatario alla procedura selettiva stessa.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere il colloquio muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia a pena di esclusione. Il documento dovrà essere esibito al momento della presentazione presso il luogo previsto per lo svolgimento del colloquio.

Come previsto dall'Avviso, il colloquio verrà valutato con un punteggio massimo di 40 punti che, sommati al punteggio attribuito al Curriculum, formeranno il punteggio finale del candidato, per un massimo di complessivi 100 punti.

Per tutto quanto non precisato si rinvia all'Avviso pubblico di selezione ed ai successivi atti e comunicazioni che ne sono seguiti.

Al termine della procedura selettiva i candidati dichiarati idonei, che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 30 punti nella valutazione del Curriculum Vitae e non inferiore a 10 punti nel colloquio selettivo, verranno inseriti in una graduatoria di merito.

La graduatoria verrà recepita con apposito provvedimento Provvedimento Dirigenziale, pubblicata sulla homepage del sito internet, nonché all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia e costituirà a tutti gli effetti notifica agli interessati.

La comunicazione della graduatoria e dell'esito finale della procedura verrà altresì inviata mediante comunicazione all'indirizzo E-mail o PEC fornito dal candidato.

Il Dirigente procederà successivamente a conferire l'incarico professionale al primo candidato utilmente classificato nella graduatoria.

La graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata per sostituzioni nel corso della durata prevista per l'affidamento nel rispetto dei limiti posti dalla normativa in ordine agli incarichi professionali.

Si ricorda che, come previsto nell'Avviso, è facoltà dell'Amministrazione non attribuire alcun incarico qualora non si rinvengano candidati in possesso di professionalità adeguate rispetto alla posizione da ricoprire.